

บริษัท ฝ้าจิบ จำกัด (มหาชน) กับความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัท ยึดหลักในการทำธุรกิจตามกรอบจริยธรรม และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และคำนึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ซึ่งได้มีการดำเนินงานตามแนวทางรายงานความยั่งยืน ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเท่าเทียมกัน โดยยึดถือปฏิบัติตามสัญญา และเงื่อนไขทางการค้า รวมทั้งให้ความเสมอภาคและความยุติธรรมแก่คู่ค้าทุกราย เคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

1.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม : มีการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้ากับลูกค้า และผู้ขายอย่างเคร่งครัด ตลอดจนแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวงหรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้อง

แนวปฏิบัติต่อลูกค้า

1. ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ ในราคาที่เหมาะสม
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งลูกค้าทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
3. รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

แนวปฏิบัติต่อผู้ขาย

1. ให้ข้อมูลแก่ผู้ขายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างผู้ขายทุกราย
2. เจรจาต่อรองอย่างโปร่งใส และวางตัวเป็นกลาง
3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

1. ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรีและเป็นธรรม โดยไม่ทำความตกลงใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือผิดกฎหมาย
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาที่ปราศจากข้อเท็จจริง

การดำเนินการในปี 2561

เพื่อส่งเสริมความเชื่อมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการของบริษัท ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ต้อนรับการเข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิต รวม 10 บริษัท ตลอดจนรับการตรวจประเมินระบบบริหารงานตามมาตรฐานสากลจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ รวม 15 บริษัท รวมทั้งได้เข้าไปเยี่ยมเยียนลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังปัญหา แลกเปลี่ยนข้อมูล และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการของบริษัทฯ พร้อมให้คำแนะนำในการใช้สินค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าตรวจประเมินความพร้อมของผู้ขายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่พบปัญหาด้านคุณภาพและการส่งมอบ

1.2 การเคารพสิทธิในทรัพย์สิน : ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามสิทธิในทรัพย์สิน และเคารพในทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

1. กำหนดนโยบายและข้อพึงปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ ให้พนักงานได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลลับทางธุรกิจหรือทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ รวมทั้งไม่นำไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือกระทำการใด ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
4. ต้องเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้า ลูกค้ำ และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ

การดำเนินการในปี 2561

ในกรณีที่บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นใหม่ บริษัทฯ จะดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร เพื่อถือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของ และป้องกันให้พ้นจากการถูกละเมิด หรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตรวมทั้งไม่อนุญาตให้นำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายเข้ามาใช้ในบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดอบรมชี้แจงให้พนักงานมีความเข้าใจในจรรยาบรรณและปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

1.3 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในลูกค้า : ส่งเสริมและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกค้า ผู้ขาย รวมทั้งตรวจสอบให้มีตามกฎหมาย การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของผู้รับจ้างซึ่งเป็นลูกค้าของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติ

1. กำหนดมาตรการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในนโยบายการ จัดซื้อ จัดจ้าง โดยผู้ขายต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด

- ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของคู่ค้า และเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท

การดำเนินการในปี 2561

- บริษัท ได้เข้าทำการตรวจประเมินคุณสมบัติผู้ขาย รวม 7 บริษัท เพื่อให้มั่นใจได้บริษัท จะได้สินค้าที่มีคุณภาพตรงตามที่ต้องการ ผ่านทางการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพ และมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม
- สื่อสารให้คู่ค้ารับทราบช่องทางในการร้องเรียนและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงสินค้าและบริการของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัท ไม่เคยถูกดำเนินคดีจากการละเมิดกฎหมาย และข้อบังคับใด ๆ ตลอดระยะเวลาในการดำเนินงานที่ผ่านมา

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท ต้องกระทำอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และต้องไม่มีการเรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน และผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ รวมทั้งบริษัท ไม่สนับสนุนการให้สินบนอย่างเด็ดขาด

แนวปฏิบัติ

- ไม่เรียกรับหรือรับ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ และผลประโยชน์ใด ๆ จากคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ที่บริษัท ทำธุรกิจด้วย
- ไม่เสนอผลประโยชน์ใด ๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ
- การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำธุรกิจของบริษัท ที่เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล สามารถกระทำได้ แต่ควรหลีกเลี่ยงลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัท ทำธุรกิจด้วย

การดำเนินการ

บริษัท มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร และพนักงานมาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

ปี 2553

- คณะกรรมการบริษัท อนุมัติกรอบจรรยาบรรณธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีของทุกคนในองค์กร

ปี 2554

- จัดทำคู่มือจรรยาบรรณบริษัท แจกให้พนักงานทุกคนในองค์กร พร้อมจัดอบรมชี้แจงให้พนักงานได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- เผยแพร่ข้อมูลไว้ในระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์ของบริษัท
- สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อร่วมรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชัน

ปี 2555-58

- สนับสนุนกิจกรรม “ วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ รวมพลังเปลี่ยนประเทศไทย ” ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชันแห่งประเทศไทย
- จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน
- ส.ค. 2558 จัดให้ผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา Workshop: การเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อศึกษาและเตรียมตัวสมัครเข้าร่วมโครงการในปี 2559 และรับการรับรองภายในปี 2560

ปี 2559

- 11 ก.ย. 2559 ตัวแทนกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานร่วมแสดงพลังต่อต้านการคอร์รัปชันใน “วันต่อต้านการคอร์รัปชันประจำปี 2559” ณ ห้างสนามหลวง
- 3 มี.ค. 2559 บริษัท ได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การดำเนินงานในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามแผนงาน บริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ CAC คณะอนุกรรมการกลั่นกรองแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และคณะอนุกรรมการกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในบริษัท

ปี 2560

- 21 พ.ย. 2560 บริษัท ได้เข้ารับใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ที่ให้การรับรองว่าบริษัท ผ่านกระบวนการประเมินตนเอง มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยนายพันเทพ สุภาไชยกิจ ผู้จัดการใหญ่ เป็นตัวแทนบริษัท เข้ารับมอบในงาน “Thailand's 8th National Conference on Collective Action Against Corruption” ซึ่งการได้รับใบรับรองดังกล่าว

แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมไทยที่ดี ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน



ปี 2561

- บริษัท มีการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับพนักงานทั่วทั้งองค์กร มีการจัดอบรม ที่แจ้งเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายอย่าง สม่าเสมอ พนักงานผู้กระทำการคอร์รัปชันหรือกระทำผิดจากนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมทั้งการ ทำผิดจรรยาบรรณ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ และได้รับ โทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย



3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 สิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนและปัจเจกชน โดยตระหนักถึงสิทธิในความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง นอกจากนี้ สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้หรือการเปิดเผยไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติ

1. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด และไม่สนับสนุนกิจการที่จะละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. บริษัทฯ จะเคารพในสิทธิมนุษยชนและไม่มีการแบ่งแยกอย่างไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ความเชื่อ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษาหรือชนชั้นทางสังคม
3. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ และแสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางต่าง ๆ กล้องรับความคิดเห็น
4. กำหนดขั้นตอนและกระบวนการในร้องเรียน กรณีพบการกดขี่ ข่มเหง หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งมาตรการคุ้มครองแก่ผู้รายงาน

การดำเนินการในปี 2561

เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ บริษัทฯ ได้จัดประชุมพนักงานพบผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งนอกเหนือจากพนักงานทุกคนจะได้ทราบผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ แต่บริษัทฯ ยังได้รับทราบข้อคิดเห็นและความต้องการของพนักงาน เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น

ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียน อันเนื่องมาจากการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรมแต่อย่างใด

3.2 การดำเนินการด้านการเมือง

บริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองหนึ่งพรรคการเมืองใด หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญเคารพในสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานแต่ละคน

แนวปฏิบัติ

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิทางการเมืองโดยทรัพยากรของตนเอง แต่ไม่อนุญาตให้นำทรัพยากร เงินทุน และชื่อเสียงของบริษัทฯ ไปใช้ในการทำกิจกรรมทางการเมือง

ในทุก ๆ ปี บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานไปใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างอิสระ โดยมีได้มีการชักจูงครอบงำ หรือบังคับให้เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแต่อย่างใด

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัทฯ ในทุกระดับ ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีการจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการพัฒนาธุรกิจ ตลอดจนให้ค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเหมาะสม บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรเป็นสำคัญ องค์กรใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม มีจริยธรรม ย่อมสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน และนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่ต้องการอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติ

1. การสรรหา การพิจารณาผลงาน การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นธรรม
2. กำหนดขั้นตอนในการร้องทุกข์ กรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม
3. กำหนดนโยบายพัฒนาพนักงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยจัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปี
4. กำหนดนโยบายบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดและป้องกันไม่ให้เกิดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยทั้งในงานและนอกรางวัล โดยทำการศึกษา ประเมินความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความเข้าใจในสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่มและจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยกันดูแลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สวัสดิภาพในการทำงานและสวัสดิการต่าง ๆ โดยเปิดโอกาสให้สหภาพแรงงาน ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานยื่นข้อเรียกร้อง เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามที่ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นพ้องร่วมกัน

การดำเนินงานในปี 2561

1. สถิติเกี่ยวกับการจ้างงาน

- ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานรวมทั้งสิ้น 910 คน แบ่งเป็น
 - พนักงาน 789 คน

- หัวหน้าหน่วยงาน 95 คน
- ผู้บริหาร 26 คน
- จำนวนพนักงานเข้าใหม่และออกจากงาน
 - พนักงานเข้าใหม่ 109 คน
 - พนักงานออกจากงาน 105 คน
- จำนวนนักศึกษาฝึกงาน 33 คน

2. การฝึกอบรมพัฒนา

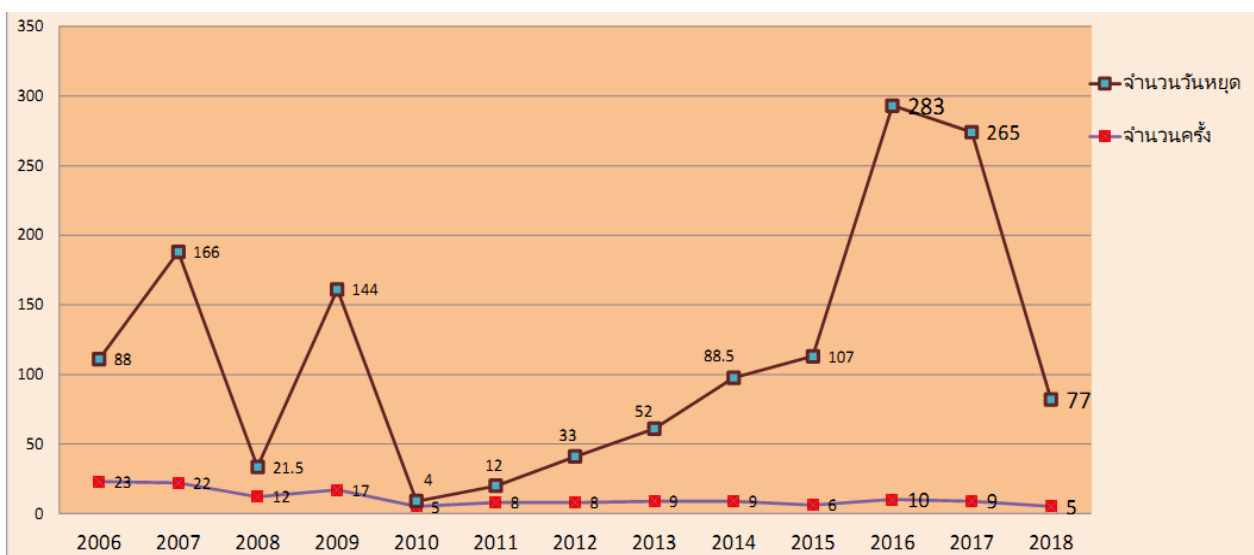
- ในปี 2561 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรม/สัมมนา รวม 132 หลักสูตร มีพนักงานเข้าร่วมอบรม จำนวน 2,205 คน แบ่งเป็น
 - อบรม/สัมมนาภายใน จำนวน 54 หลักสูตร มีพนักงานเข้าร่วมอบรม จำนวน 2,063 คน
 - สัมมนาภายนอก จำนวน 78 หลักสูตร มีพนักงานเข้าร่วมสัมมนา จำนวน 142 คน
- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม/สัมมนา
 - พนักงาน เฉลี่ย 3 วัน/คน/ปี
 - หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บริหาร เฉลี่ย 5 วัน/คน/ปี

3. สถิติเกี่ยวกับอุบัติเหตุในการทำงาน

- ในปี 2561 มีจำนวนอุบัติเหตุรวม 5 ราย สูญเสียเวลาในการทำงานรวมทั้งสิ้น 77 วัน ดังนี้
- อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 3 ราย รวมเป็นระยะเวลาหยุดงาน 77 วัน
 - อุบัติเหตุเล็กน้อย จำนวน 2 ราย

รายงานการเกิดอุบัติเหตุตั้งแต่ปี 2549-2561

เปรียบเทียบจำนวนครั้งและจำนวนวันการเกิดอุบัติเหตุ



4. การดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย



- จัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย 16 หลักสูตร พนักงานเข้าอบรมทั้งสิ้น 414 คน
- จัดให้มีการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนด มาตรการป้องกัน และควบคุมการทำงานของผู้รับเหมา



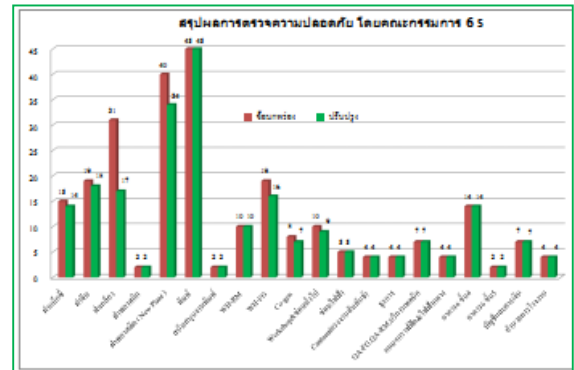
- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยง (JSA) โดยหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท อย่างน้อยเดือนละ 1 เรื่องพร้อมกับให้นำ JSA ของหน่วยงานอื่นไปสื่อสารภายในหน่วยงานของตนเอง และมีการนำ JSA ขึ้นระบบ Intranet

[illegible][illegible][illegible]

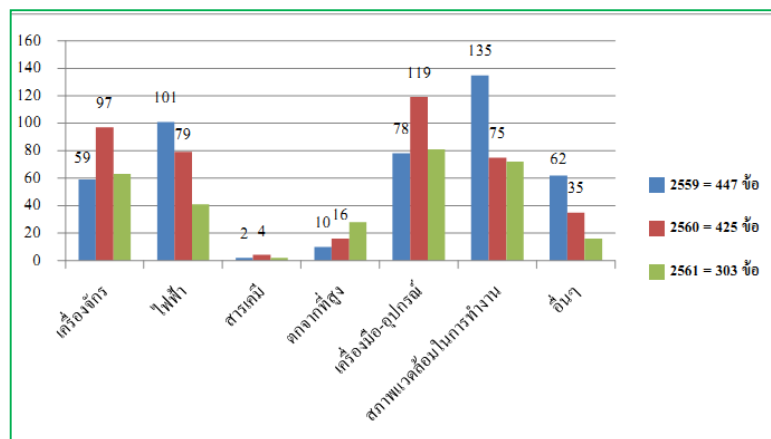
- จัดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ผลิตเป็นประจำทุกเดือน โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พบเรื่องที่ต้องแก้ไข 252 เรื่อง มีการปรับปรุงแก้ไข ณ สิ้นปี 2561 รวม 225 เรื่อง (27 เรื่องที่เหลือมีการดำเนินการติดตามในปี 2562)

ตรวจความปลอดภัยโดย คปอ. และจป.

รายงานการตรวจประเมินความปลอดภัย				
ประเภทกิจการ		มาตรฐาน SSI		
สถานที่ :	พิกัด :	ผู้ตรวจประเมิน :	ช่างเทคนิค :	ฝ่าย :
จุดเสี่ยง 2 (จุดเสี่ยงที่ 2)		จุดตรวจพบ : จุดเสี่ยงที่ 2 (จุดเสี่ยงที่ 2)		
ผู้ตรวจประเมิน :		ผู้ตรวจประเมิน :		
ผู้ตรวจประเมิน :		ผู้ตรวจประเมิน :		
ลำดับ	ข้อมูลเหตุการณ์	ภาพถ่ายประกอบ	รายละเอียดการ	ผลการดำเนินการ
1	ข้อ 2 : ตรวจพบท่อ 2 ขนาดใหญ่ (Line 2) : Pipe is leaking sodium hydroxide.			การตรวจสอบและซ่อมแซม
2	ข้อ 3 : ตรวจพบภาชนะบรรจุเคมี ไม่ติดฉลาก (Line 3 : Chemicals without labeling).			การติดฉลาก
3	ข้อ 3 : ตรวจพบการปิดกั้น Limit Switch (Line 3 : The limit switch of the fan is not working properly.)			การตรวจสอบและซ่อมแซม



- มีกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย เช่น โครงการข้อเสนอแนะเพื่อความปลอดภัย (Safety Suggestion) มีพนักงานเข้าร่วมส่งข้อเสนอแนะรวม 303 เรื่อง มีการปรับปรุงแก้ไข ณ สิ้นปี 2561 รวม 302 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 เรื่อง (แก้ไขในปี 2562)



- จัดทำวารสาร SHE Magazine และ Health New ประจำทุกเดือน ตีพิมพ์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้
 ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย และร่วมตอบคำถามชิงรางวัลทุกเดือน

SHE Magazine ฉบับที่ 9 เดือนกันยายน 2561

การทำงานบนที่สูง

การใช้อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย

1. ใช้บันไดที่ถูกต้องและปลอดภัย
2. ห้ามใช้บันไดที่ชำรุดหรือเก่าเกินไป
3. ห้ามใช้บันไดที่สูงเกินไป (สูงกว่า 2 เมตร)
4. ห้ามใช้บันไดที่สูงเกินไป (สูงกว่า 2 เมตร)
5. ห้ามใช้บันไดที่สูงเกินไป (สูงกว่า 2 เมตร)
6. ห้ามใช้บันไดที่สูงเกินไป (สูงกว่า 2 เมตร)
7. ห้ามใช้บันไดที่สูงเกินไป (สูงกว่า 2 เมตร)
8. ห้ามใช้บันไดที่สูงเกินไป (สูงกว่า 2 เมตร)

การทำงานบนที่สูง

1. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
2. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
3. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
4. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
5. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
6. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
7. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย
8. ห้ามทำงานบนที่สูงโดยไม่มีการป้องกันความปลอดภัย

ข้อมูลประจำตัว

ชื่อ: นายสมชาย ใจดี อายุ: 35 ปี เพศ: ชาย ตำแหน่ง: พนักงานช่างเทคนิค

ข้อมูลประจำตัว

ชื่อ: นางสาวสมใจ ใจดี อายุ: 30 ปี เพศ: หญิง ตำแหน่ง: พนักงานช่างเทคนิค

SHE Magazine ฉบับที่ 12 เดือนธันวาคม 2561

5 เคล็ดลับ ขับขี่ปลอดภัยด้วยวิธีใหม่

1. ศึกษาเส้นทางก่อนออกเดินทาง
2. ตรวจสอบสภาพรถก่อนออกเดินทาง
3. ใช้ความเร็วที่เหมาะสม
4. ห้ามดื่มแอลกอฮอล์ก่อนขับรถ
5. ห้ามใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับรถ

ข้อมูลประจำตัว

ชื่อ: นายสมชาย ใจดี อายุ: 35 ปี เพศ: ชาย ตำแหน่ง: พนักงานช่างเทคนิค

ข้อมูลประจำตัว

ชื่อ: นางสาวสมใจ ใจดี อายุ: 30 ปี เพศ: หญิง ตำแหน่ง: พนักงานช่างเทคนิค

HEALTH NEWS

โรคไข้เลือดออก

ฉบับที่ 9 เดือน กันยายน 2561

สถานการณ์โรค 2561

ข้อมูล ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2561

จำนวนผู้ป่วย: 50,079 ราย

จำนวนผู้เสียชีวิต: 65 ราย

ข้อมูลประจำตัว

ชื่อ: นายสมชาย ใจดี อายุ: 35 ปี เพศ: ชาย ตำแหน่ง: พนักงานช่างเทคนิค

ข้อมูลประจำตัว

ชื่อ: นางสาวสมใจ ใจดี อายุ: 30 ปี เพศ: หญิง ตำแหน่ง: พนักงานช่างเทคนิค

กิจกรรมอื่นๆ

รณรงค์กลับบ้านปลอดภัย ในช่วงวันหยุดสงกรานต์ วันที่ 10 เมษายน 2561



ร่วมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก กับเทศบาลนครรังสิต วันที่ 5 มิถุนายน 2561



กิจกรรม รณรงค์หมวกกันน็อค 100%



5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดจนผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยและรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

แนวปฏิบัติ

1. ในการผลิตสินค้าและให้บริการ บริษัทฯให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในเรื่องของความปลอดภัยและอนามัยของลูกค้าและผู้บริโภคที่ใช้สินค้าของบริษัทฯ
2. ให้ข้อมูลถูกต้องและเพียงพอแก่ลูกค้าโดยไม่กล่าวเกินความเป็นจริงหรือไม่ทำการใดอันเป็นการหลอกลวง หรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพสินค้า และบริการของบริษัทฯ
3. จัดให้มีระบบและกระบวนการสำหรับให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพความปลอดภัยของสินค้าและบริการที่พร้อมตอบสนองลูกค้าอย่างรวดเร็ว

การดำเนินงานในปี 2561

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและคำนึงถึงสุขภาพความปลอดภัยของผู้บริโภค จึงได้นำระบบความปลอดภัยบรรจุภัณฑ์อาหาร (FSSC22000) เข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตตั้งแต่ปี 2557 และมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2561 ผลการตรวจติดตามการรักษาระบบมาตรฐานดังกล่าวของบริษัทฯ ยังคงความสอดคล้องกับข้อกำหนด แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม ไม่เฉพาะแต่พนักงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้บริโภคโดยทั่วไป

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นงานส่วนรวมที่สำคัญ ดังนั้นบริษัทฯ จะพยายามวางนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับนโยบายของบริษัทฯ ในทุก ๆ ด้านพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะสร้างที่ทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขลักษณะและมีชีวิตชีวาอยู่เสมอ โดยพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้

การดำเนินงานในปี 2561

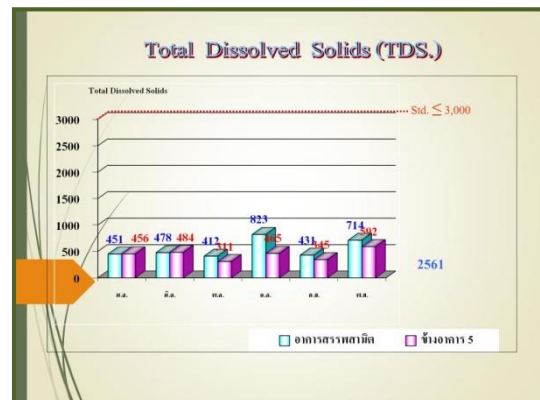
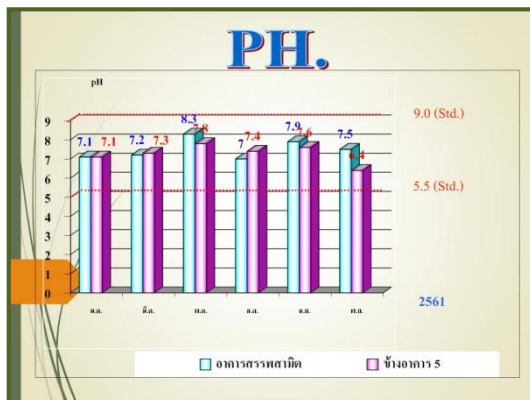
เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ดังนี้

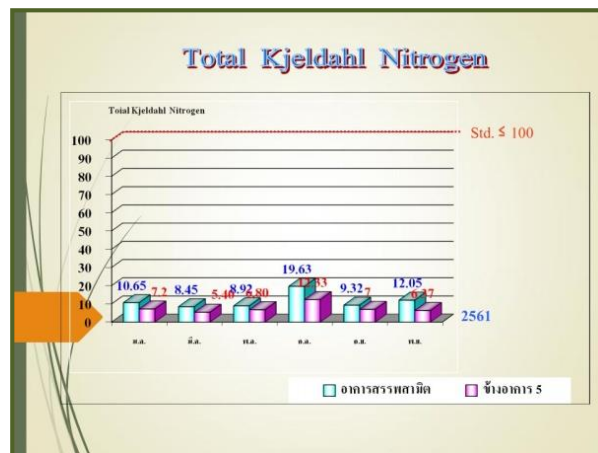
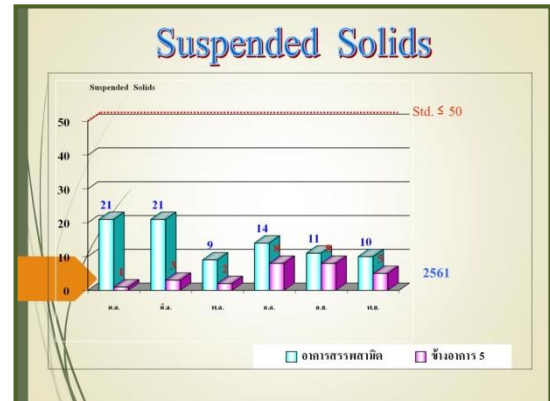
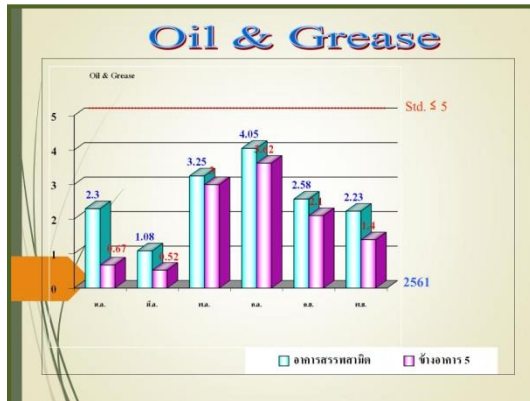
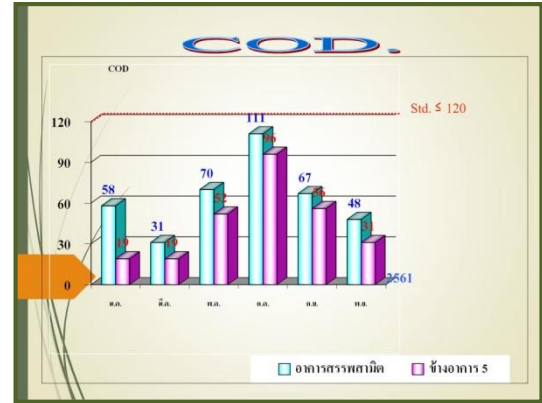
- 1) ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด มีระบบบำบัดน้ำเสีย ก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งอยู่เป็นประจำทุก 2 เดือน โดยห้องปฏิบัติการเอกชนที่ได้รับการรับรองจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

- 2) ของเสียทุกชนิดของบริษัทฯ ได้ถูกคัดแยกและไปส่งกำจัดหรือบำบัดโดยบริษัทฯ ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การดำเนินงานทุกขั้นตอนได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการอนุญาตโดยหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ
- 3) จัดอุปกรณ์ลดเสียงให้กับพนักงานเพื่อสวมเครื่องป้องกันเสียงขณะปฏิบัติงาน รวมทั้งป้องกันและลดผลกระทบจากแหล่งกำเนิดเสียง โดยการทำฝาครอบลดเสียงจากเครื่องจักรสู่ภายนอก
- 4) ตรวจวัดเสียง แสง ความร้อน ฝุ่น สารเคมี และไอระเหยในบริเวณที่ทำงานและสถานที่จัดเก็บ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน และกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมช่วยให้พนักงานอยู่ในสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ปลอดภัยมลพิษ ขณะเดียวกันโปรแกรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ช่วยยืนยันความเหมาะสมของมาตรการในการดูแลและป้องกันผลกระทบจากการทำงาน
- 5) ร่วมจัดกิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริม การรักษาสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานราชการ เทศบาลนครรังสิต ในทุก ๆ ปี

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง ประจำปี 2561

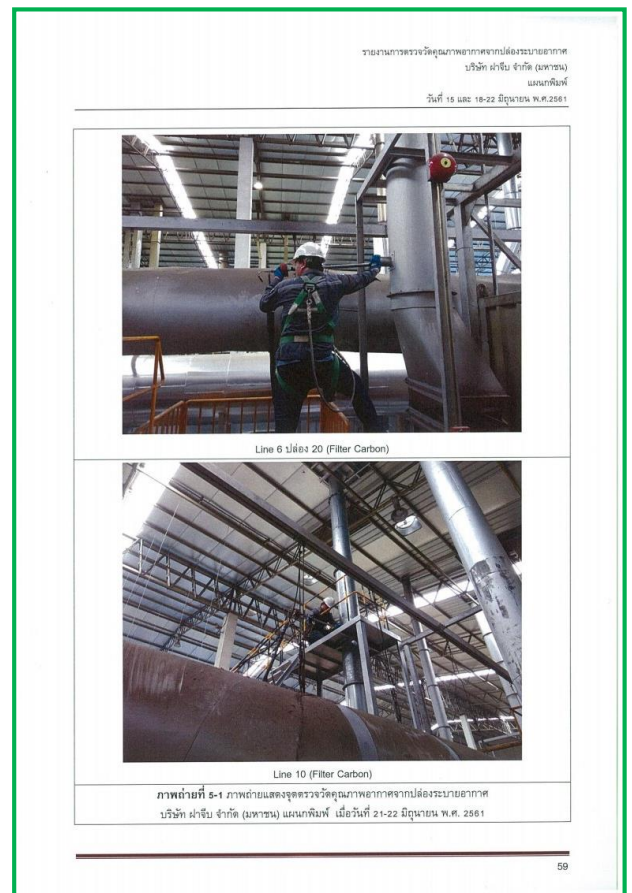
- บริษัทฯ มีมาตรการในการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งตามมาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ.2560 กำหนดการตรวจคุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำทุก 2 เดือน/ครั้ง ตรวจ 6 ครั้ง/ปี





การตรวจสอบสารเจือปนที่ระบายออกจากปล่องเตา

จากการตรวจสอบปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องโรงงาน (สู่ภายนอก) เช่น ฝุ่นละออง ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนในรูปแบบไนโตรเจนไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และกลุ่มสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย โดยห้องปฏิบัติการเอกชนที่ได้รับการรับรองโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าปริมาณฝุ่นละออง และก๊าซดังกล่าว มีผลอยู่ในค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมและตามที่หน่วยงานราชการกำหนด



7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ จะดำเนินการทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ตลอดจนให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคมบริษัทฯ มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินงานปี 2561

- ร่วมกับศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ ในการรับบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง
- ร่วมกับสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทยในการให้วงดนตรีคนตาบอดเข้ามารับบริจาคเงิน และขายสลากกินแบ่งรัฐบาล
- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”
- กิจกรรม “สร้างป่า รักษาหนี้”
- ร่วมกับสหกรณ์ฯ ในการนำสินค้าอุปโภค บริโภคเข้ามาจำหน่ายให้กับพนักงาน
- ร่วมกับเทศบาลนครรังสิตในการจัดกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก
- กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาเพื่อน้อง”



8. การวิจัยและพัฒนาจากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาให้เป็นผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ผลิตรสินค้าที่มีความปลอดภัย คุณภาพสูง และมีความหลากหลาย สามารถตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าได้ โดยมุ่งเน้นให้มีการคิดค้น พัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อยู่เสมอสอดคล้องกับความต้องการของตลาด มีการใช้วัตถุดิบหรือพลังงานน้อยลง เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีต้นทุนที่เหมาะสม และสามารถแข่งขันได้อย่างต่อเนื่องตลอดจนดูแลรักษาสภาพแวดล้อม มิให้เกิดมลภาวะในทุกกระบวนการผลิตและทุกปฏิบัติการ

การดำเนินงานในปี 2556-61

บริษัทฯ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อาทิ เช่น

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์ฝาพลาสติกให้มีน้ำหนักเบา ทำให้ใช้เม็ดพลาสติกน้อยลงและขนส่งได้จำนวนมากขึ้น รวมถึงมีราคาถูกลงแต่ยังคงประสิทธิภาพในการปกป้องผลิตภัณฑ์ของลูกค้า
2. พัฒนาการใช้แผ่นเหล็กในการผลิตฝาจีบให้มีความหนาลดลง ทำให้ใช้เหล็กน้อยลง แต่ยังคงคุณภาพดีเช่นเดิม

3. พัฒนาการใช้วัสดุป้องกันการรั่วซึมได้ฟาชนิดใหม่ เพื่อช่วยให้สินค้าในบรรจุภัณฑ์คงสภาพรสชาติได้นานขึ้น ป้องกันการซึมผ่านของออกซิเจน ทำให้รักษาอายุของสินค้าได้นานขึ้นและสินค้ามีความสดใหม่อยู่เสมอ
4. สนับสนุนคู่ค้าภายในประเทศในการจัดทำอะไหล่เครื่องจักรทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ เพื่อสร้างงานให้กับคนในประเทศและลดต้นทุนได้อีกทางหนึ่งด้วย
5. พัฒนาระบบการผลิตโดยการนำเทคโนโลยี Laser Marking Machine เข้ามาใช้ในการพิมพ์รหัสได้ฟาเพื่อทำการส่งเสริมการขายของลูกค้าที่ใช้วิธีส่ง SMS ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน และผลิตสินค้าได้เร็วขึ้นกว่าวิธีการพิมพ์แบบเดิม ๆ
6. พัฒนาการผลิตฝาจับจากแผ่นเหล็กที่มีกัมมะถันต่ำ ซึ่งสามารถยืดเวลาการเกิดสนิมออกไปให้นานขึ้น เป็นการยืดอายุสินค้าให้อยู่ในสภาพดีได้นานขึ้น
7. ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงาน โดยการลดระดับการใช้พลังงานต่อผลผลิตให้ลดลงอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีผู้รับผิดชอบพลังงานดำเนินการจัดการพลังงาน/ส่งรายงานการจัดการพลังงานทุกปี ปรับปรุงระบบการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่อง
8. ติดตั้งระบบปรับอากาศและระบายอากาศบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อลดภาวะความเครียดและเหนื่อยล้าของผู้ปฏิบัติงาน

.....