

ประกาศที่ 114/2564

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

บริษัท ฝ่าจีบ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตัวยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดมา ในปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมใน "แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต" เพื่อแสดงเจตนาของและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ทบทวน "นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ที่เคยประกาศใช้ "นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" นี้ เพื่อทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจในการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ

คำนิยาม

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยหน้าที่หรือกฎหมายของกรุํมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งของบริษัทฯ ของลูกค้า และคู่ค้า หรือคู่สัญญาของบริษัทฯ อาทิ การตอกแต่งรายงานทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน การทำหลักฐานการเงินเป็นเท็จ การนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว การเบี้ยดบัง การยกยอก ฉ้อโกง เป็นต้น

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดติบัณฑิตไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญาจ้างให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทฯ โดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเภท และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า คู่ค้า และบริษัทที่ร่วมมีแนวปฏิบัติเดียวกับบริษัทฯ และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมาย
- มาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และบริษัทที่ร่วมที่จะมีส่วนในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบรรลุตามนโยบายที่กำหนด
- บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และนำมาจัดทำเป็นคู่มือแนวทางในการปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล รวมถึงการควบคุมการบริจาคมเพื่อกำกับดูแล การบริจาคมให้แก่พนักงานเมือง การให้หรือรับของขวัญทางธุรกิจและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก การจ้างพนักงานรัฐเข้าทำงานที่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความโปรดปรานและไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชนดำเนินการที่ไม่เหมาะสม
- บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อบังคับใช้ให้มีการปฏิบัติที่จะก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกหน่วยงาน
- บริษัทฯ ตระหนักรถึงความสำคัญในการเผยแพร่และให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่
- บริษัทฯ จัดให้มีระบบการรายงานสถานะการเงินที่ถูกต้อง และโปร่งใส
- บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมั่นใจได้ว่าผู้แจ้งเบาะแสได้รับการคุ้มครอง โดยไม่ให้ถูกลงโทษโดยยั่วยิ่งที่ไม่เป็นธรรมหรือกลั่นแกล้งด้วยประการใด และรวมถึงการแต่งตั้งบุคคลเพื่อตรวจสอบ ติดตามทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบภายในทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ในระบบตรวจสอบภายใน ในระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีประสิทธิภาพ
- ผู้จัดการใหญ่และผู้บุริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ และส่งเสริมสนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระบุเป็นข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
- สำนักตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามมาตรฐานโดยบาก แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระบุเป็นปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและติดตามการนำมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยแต่งตั้งขึ้นจากผู้รับผิดชอบของฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กร รายงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงให้สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

แนวทางการปฏิบัติ

- คณะกรรมการบริษัท ผู้บุริหาร พนักงานบริษัท ฝ่ายบัญชี จำกัด (มหาชน) ทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- พนักงานบริษัทฯ ทุกคน ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทฯ กำหนดไว้

3. บริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันหรือแจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ อีกทั้ง ไม่มีการดำเนินการใด ๆ เพื่อลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อ พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน
4. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดระเบียบ แล้วจราจรส่วนของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่ง อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัทฯ ตระหนักรถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

1. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาการคัดเลือก บุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดย กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจ กับพนักงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือมาตรการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือจราจรส่วนและนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของ บริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป
3. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ทุกระดับต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังและเป็นไปตามจราจรส่วนของบริษัทฯ ในเรื่องต่อไปนี้
 - 3.1 ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย การให้ หรือรับของกำนัล ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน จราจรส่วนของบริษัทฯ
 - 3.2 เงินบริจาคเพื่อการกุศล (Donations) หรือเงินสนับสนุน (Sponsorships) การให้หรือการรับเงินบริจาค หรือ เงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องเมื่อเป้าหมายตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือ เงินสนับสนุน "ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน"

3.3 การจ่ายค่าคำนวณความสะดวก (Facilitation Payments)

ห้ามจ่ายค่าคำนวณความสะดวกให้กับพนักงานรัฐ

3.4 การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions)

- บริษัทฯ วางแผนเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการผูกไว้หรือสนับสนุนด้านการเงินหรือ ภูมิแบบอื่นแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมืองหรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค หรือ ระดับประเทศ
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในเรื่องการดำเนินการด้านการเมืองอย่างเคร่งครัด

3.5 การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door)

ห้ามจ้างพนักงานรัฐเข้าทำงานที่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.6 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกประเภท การดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการติดต่องานของภาครัฐ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสารและการอบรม

- บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้บุคลากรของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมนิเทศกรรมการและพนักงานใหม่ การอบรมหรือสัมมนา การประชุมประจำเดือนของฝ่ายบริหาร การประชุมชี้แจงพนักงาน การประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทที่ทำงานและผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงการสื่อสารเป็นระยะให้บุคลากรของบริษัทฯ ทราบถึงภูมิแบบการทุจริตคอร์รัปชันต่าง ๆ ความเสี่ยงจากการมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตคอร์รัปชัน และวิธีการแจ้งเบาะแสเพื่อให้รับทราบและนำไปปฏิบัติ
- บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อมูล หรือข้อร้องเรียนเพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ดือหุ้น คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ แบบ 56-1 One Report และวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บทกำหนดโทษ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย คู่มือ ขั้นตอนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการฝ่าฝืน หรือระเบียบท่องบริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับการลงโทษทางวินัยตามที่บริษัทฯ กำหนด สำหรับบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง กับบริษัทฯ เช่น ตัวแทนตัวแทนทางธุรกิจ ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการของบริษัทที่ฝ่าฝืน หรือรับทราบถึงการกระทำที่ขัด ต่อนโยบายแต่ไม่รายงานให้ผู้บริหารของบริษัทฯ ทราบ หรือให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ให้ความร่วมมือในการ สืบสวนข้อเท็จจริง อาจถูกบอกรอเลิกสัญญา และถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาแสหนือข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาแส (Whistleblowing) จากการกระทำมิิด กฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริต หรือประพฤติตามขอบเขตของ บุคคลในองค์กรซึ่งรวมถึงพนักงาน ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล และให้ ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียน ซึ่งรวมถึงมาตรการ คุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาแส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และทำให้การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ บริษัทฯ ประกาศให้ทราบการ ผู้บริหาร และพนักงานของ บริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียร่วมมือกันยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนตลอดไป แก้ไขตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2564 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2564



(นายเทพ วงศ์วนิช)

ประธานกรรมการ

บริษัท ฝ้า洁บ จำกัด (มหาชน)