



บริษัท ฟ้าจیب จำกัด (มหาชน)

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

ปี 2564



ความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัทฯ ยึดหลักในการทำธุรกิจตามกรอบจริยธรรม และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และคำนึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ซึ่งได้มีการดำเนินงานตามแนวทางรายงานความยั่งยืน ดังนี้



1 การดำเนินธุรกิจด้วย ความเป็นธรรม

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเท่าเทียมกัน โดยยึดถือปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้า รวมทั้งให้ความเสมอภาคและความยุติธรรมแก่คู่ค้าทุกราย เคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

การแข่งขันที่เป็นธรรม

การปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้ากับลูกค้า และผู้ขายอย่างเคร่งครัด ตลอดจนแข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวงหรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้อง

แนวปฏิบัติต่อลูกค้า

1. ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ ในราคาที่เหมาะสม
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งลูกค้าทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
3. รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

แนวปฏิบัติต่อผู้ขาย

1. ให้ข้อมูลแก่ผู้ขายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างผู้ขายทุกราย
2. เจรจาทอรองอย่างโปร่งใส และวางตัวเป็นกลาง
3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

1. ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรีและเป็นธรรม โดยไม่ทำความตกลงใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือผิดกฎหมาย
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาที่ปราศจากข้อเท็จจริง

การดำเนินงาน ปี 2564

เพื่อส่งเสริมความเชื่อมั่นในคุณภาพสินค้าและบริการของบริษัทฯ ในปี 2564 บริษัทฯ ได้ต้อนรับการเข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิต รวม 1 บริษัท ตลอดจนรับการตรวจประเมินระบบบริหารงานตามมาตรฐานสากลจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ รวม 8 บริษัท รวมทั้งได้เข้าไปเยี่ยมเยียนลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังปัญหา แลกเปลี่ยนข้อมูล และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการของบริษัทฯ พร้อมให้คำแนะนำในการใช้สินค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าตรวจประเมินความพร้อมของผู้ขายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่พบปัญหาด้านคุณภาพและการส่งมอบ

การเคารพสิทธิในทรัพย์สิน

ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามสิทธิในทรัพย์สิน และเคารพในทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

- กำหนดนโยบายและข้อพึงปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ ให้พนักงานได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ไม่เปิดเผยข้อมูลลับทางธุรกิจหรือทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท รวมทั้งไม่นำไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือกระทำการใด ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
- ต้องเก็บรักษาข้อมูลของคู่ค้า ลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ

การดำเนินงาน ปี 2564

ในกรณีที่บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นใหม่ บริษัทฯ จะดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร เพื่อถือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของ และป้องกันให้พ้นจากการถูกละเมิด หรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตรวมทั้งไม่อนุญาตให้นำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายเข้ามาใช้ในบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดอบรมชี้แจงให้พนักงานมีความเข้าใจในจรรยาบรรณและปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า

ส่งเสริมและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกค้า ผู้ขาย รวมทั้งตรวจสอบให้มีตามกฎหมาย การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของผู้รับจ้างซึ่งเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติ

- กำหนดมาตรการเกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในนโยบายการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยผู้ขายต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด
- ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกค้า และเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ

การดำเนินงาน ปี 2564

- บริษัทฯ ได้เข้าทำการตรวจประเมินคุณสมบัติผู้ขาย รวม 8 บริษัท เพื่อให้มั่นใจได้บริษัทฯ จะได้สินค้าที่มีคุณภาพตรงตามที่ต้องการ ผ่านทางการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพ และมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม
- สื่อสารให้คู่ค้ารับทราบช่องทางในการร้องเรียนและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงสินค้าและบริการของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เคยถูกดำเนินคดีจากการละเมิดกฎหมาย และข้อบังคับใด ๆ ตลอดระยะเวลาในการดำเนินงานที่ผ่านมา

2 การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องกระทำอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และต้องไม่มีการเรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน และผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ รวมทั้งบริษัทฯ ไม่สนับสนุนการให้สินบนอย่างเด็ดขาด

แนวปฏิบัติ

1. ไม่เรียกหรือรับเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ และผลประโยชน์ใด ๆ จากคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย
2. ไม่เสนอผลประโยชน์ใด ๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกค้า สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใด เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ
3. การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำธุรกิจของบริษัทฯ ที่เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล สามารถกระทำได้ แต่ควรหลีกเลี่ยงลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย

การดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร และพนักงานมาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

ปี 2553

- คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติกรอบจรรยาบรรณธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีของทุกคนในองค์กร

ปี 2554

- จัดทำคู่มือจรรยาบรรณบริษัทฯ แจกให้พนักงานทุกคนในองค์กร พร้อมจัดอบรมชี้แจงให้พนักงานได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- เผยแพร่ข้อมูลไว้ในระบบอินทราเน็ต และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อร่วมรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชัน

ปี 2555-2558

- สนับสนุนกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ รวมพลังเปลี่ยนประเทศไทย” ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชันแห่งประเทศไทย
- จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน
- ส.ค. 2558 จัดให้ผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา Workshop: การเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อศึกษาและเตรียมตัวสมัครเข้าร่วมโครงการในปี 2559 และรับการรับรองภายในปี 2560

ปี 2559

- 11 ก.ย. 2559 ตัวแทนกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานร่วมแสดงพลังต่อต้านการคอร์รัปชันใน “วันต่อต้านการคอร์รัปชันประจำปี 2559” ณ ท้องสนามหลวง
- 3 มี.ค. 2559 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การดำเนินงานในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามแผนงาน บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ CAC คณะอนุกรรมการกลั่นกรองแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และคณะอนุกรรมการกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในบริษัทฯ



ปี 2560

- 21 พ.ย. 2560 บริษัทฯ ได้เข้ารับใบรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ที่ให้การรับรองว่าบริษัทฯ ผ่านกระบวนการประเมินตนเอง มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด โดยนายพันเทพ สุภาไชยกิจ ผู้จัดการใหญ่ เป็นตัวแทนบริษัทฯ เข้ารับมอบในงาน “Thailand’s 8th National Conference on Collective Action Against Corruption” ซึ่งการได้รับใบรับรองดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมไทยที่ดี ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน



ปี 2561-2562

- บริษัทฯ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับพนักงานทั่วทั้งองค์กร มีการจัดอบรมชี้แจงเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ พนักงานผู้กระทำการคอร์รัปชันหรือกระทำผิดจากนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมทั้งการทำผิดจรรยาบรรณ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย



ปี 2563

- บริษัทฯ ได้ดำเนินการ**ทบทวนและกรอกแบบประเมินตนเอง**เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อขอขึ้นต่ออายุใบรับรองสมาชิกฯ ต่อคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563 คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยได้มีมติให้การรับรองต่ออายุ “บริษัท ฝาจิ๊บ จำกัด (มหาชน)” เป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง **ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2563 และครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 กันยายน 2566**



ที่CAC 436/2020

1 ตุลาคม 2563

เรียน นายเทพ วงษ์วานิช
ประธานคณะกรรมการบริษัท
บริษัท ฝ้ายจืด จำกัด (มหาชน)

เรื่อง มติรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

ตามที่บริษัทของท่านได้จัดทำแบบประเมินตนเองในเรื่องมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน และได้ยื่นแบบประเมินตนเองเพื่อต่ออายุใบรับรองให้คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เพื่อพิจารณาแล้วนั้น

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติ มีความยินดีที่จะเรียนให้ท่านทราบว่า ในการประชุมของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติ ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563 ที่ประชุมได้มีมติให้การรับรองต่ออายุ “ บริษัท ฝ้ายจืด จำกัด (มหาชน) ” เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรองตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2563 และครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 กันยายน 2566

ในโอกาสนี้ทาง IOD ขอเรียนเชิญท่านประธานกรรมการบริษัท หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้แทนบริษัทเพื่อรับมอบใบประกาศฯ ทั้งนี้หากมีรายละเอียดการจัดงานดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งให้ท่านทราบผ่านผู้ประสานงานบริษัทท่านอีกครั้งในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

ตลอดปี 2563 บริษัทฯ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับพนักงานทั่วทั้งองค์กร มีการจัดอบรมชี้แจงเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ พนักงานผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันหรือกระทำผิดจากนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมทั้งการทำผิดจรรยาบรรณ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย



บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ CAC คณะอนุกรรมการกลั่นกรองแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และคณะอนุกรรมการกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถ Download ได้ที่ www.crownseal.co.th หน้านักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสจากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต หรือประพฤตินิยมของบุคคลในองค์กร ซึ่งรวมถึงพนักงาน ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านระบบรับข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) นอกเหนือจากการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านทาง e-mail จดหมาย หรือกล่องรับฟังความคิดเห็น หากพบเห็นการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ขอบบังคับ

ที่กฎหมายกำหนด การกระทำผิดในเรื่องการกำกับดูแลที่ดี การกระทำทุจริตคอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท

ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียว่าการรายงาน หรือให้ข้อมูลหรือให้เบาะแสนั้นจะไม่ทำให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้รับความเดือดร้อนเสียหาย จึงได้กำหนดกลไกสำหรับคุ้มครองและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายให้กับผู้ที่ได้รายงานหรือให้ข้อมูลที่ถูกระทำโดยไม่เป็นธรรม และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานเมื่อได้รับข้อร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน ตั้งแต่การรวบรวมข้อเท็จจริงโดยทำเป็นความลับ การตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง การตั้งคณะกรรมการสอบสวน การพิจารณาอนุมัติการลงโทษ รวมไปถึงการรายงานผลข้อร้องเรียน

ปี 2564

นายพันเทพ สุภาไชยกิจ ผู้จัดการใหญ่ และนายโอภาส ถันวารชร รองผู้จัดการใหญ่ เป็นตัวแทนบริษัท ร่วมส่งคลิปวิดีโอ และภาพนิ่งคู่กับใบประกาศที่ผ่านการรับรอง เพื่อใช้ในงานการมอบประกาศนียบัตรที่จัดขึ้นวันที่ 22 ธันวาคม 2564 ในงาน “Thailand’s 11th National Conference on Collective Action Against Corruption” รวมพลังธุรกิจโปร่งใส ใสใจต้านคอร์รัปชัน



ตลอดปี 2564 บริษัทฯ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับพนักงานทั่วทั้งองค์กร ผ่านระบบการอบรมออนไลน์ มีการจัดอบรมชี้แจงเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ พนักงานผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันหรือกระทำผิดจากนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมทั้งการทำผิดจรรยาบรรณ จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย



นอกจากนี้สำนักงานตรวจสอบภายในจะมีการประเมิน ติดตามการกำกับดูแลที่ดี การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

3 การเคารพสิทธิ มนุษยชนและแรงงาน

สิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนและปัจเจกชน โดยตระหนักถึงสิทธิในความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง นอกจากนี้ สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ ถูกล่วงละเมิดจากการใช้หรือการเปิดเผยไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติ

1. บริษัทฯ จะเคารพในสิทธิมนุษยชนและไม่มีการแบ่งแยกอย่างไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ความเชื่อ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษาหรือชนชั้นทางสังคม
2. บริษัทฯ เคารพปัจเจกชน พร้อมทั้งพยายามที่จะทำความเข้าใจในทัศนคติของคนนั้น ๆ อย่างถูกต้อง
3. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด และไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล
4. บริษัทฯ จะดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะอนามัยต่อพนักงานอยู่เสมอ

5. พนักงานต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ควรหลีกเลี่ยงการวิพากษ์วิจารณ์ผู้อื่นที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลนั้นหรือต่อบริษัทฯ รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้อื่นโดยปราศจากอคติ และรับฟังด้วยเหตุและผล
6. พนักงานต้องไม่ก่อความเดือดร้อน รำคาญ อันเป็นการรบกวนการปฏิบัติงาน รวมถึงการคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น เมื่อพบการกดขี่ข่มเหงหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม ให้ร้องเรียนตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด

การดำเนินการในปี 2564

เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ บริษัทฯ ได้จัดประชุมพนักงานพบผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งนอกเหนือจากพนักงานทุกคนจะได้ทราบผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ แต่บริษัทฯ ยังได้รับทราบข้อคิดเห็นและความต้องการของพนักงาน เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น



ในปี 2564 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียน อันเนื่องมาจากการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม แต่อย่างใด

การดำเนินการด้านการเมือง

บริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองหนึ่งพรรคการเมืองใด หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานแต่ละคน

แนวปฏิบัติ

1. พนักงานพึงหลีกเลี่ยงแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเมืองในสถานที่ทำงานหรือในเวลางาน อันอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางความคิด
2. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิทางการเมืองโดยทรัพยากรของตนเอง แต่ไม่อนุญาตให้นำทรัพยากร เงินทุน และชื่อเสียงของบริษัทฯ ไปใช้ในการทำกิจกรรมทางการเมือง
3. ไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานหรือใช้สัญลักษณ์ใดที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในการเข้าร่วมประชุมทางการเมือง หรือร่วมชุมนุมในที่สาธารณะสถานใด ๆ อันมีลักษณะทางการเมือง

ข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ เช่น สถานะบุคคล ชีวประวัติ ประวัติการทำงาน ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลสำหรับการติดต่อ ข้อมูลสุขภาพ หรือข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ ต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกใช้เปิดเผย หรือถ่ายโอนไปยังบุคคลอื่นอันมีลักษณะเป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

แนวปฏิบัติ

1. พนักงานทุกคนต้องเคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะใช้ เปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น จะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย
2. ผู้ทำหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัท ต้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นการใช้ การเปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องจะกระทำได้เท่าที่จำเป็นตามหน้าที่การงานปกติ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

แรงงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านแรงงาน โดยปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอย่างเป็นธรรม

แนวปฏิบัติ

1. ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกระบวนการของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า และอื่น ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
2. ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอัน มีขอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณร่างกายหรือจิตใจพนักงาน ไม่ว่าโดยวิธีการขู่เข็ญ การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด

4 การปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัทฯ ในทุกระดับ ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีการจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการพัฒนาธุรกิจ ตลอดจนให้ค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเหมาะสม บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรเป็นสำคัญ องค์กรใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม มีจริยธรรม ย่อมสามารถสร้างความสำเร็จได้เปรียบทางการแข่งขัน และนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่ต้องการอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติ

1. การสรรหา การพิจารณาผลงาน การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นธรรม
2. กำหนดขั้นตอนในการร้องทุกข์ กรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม

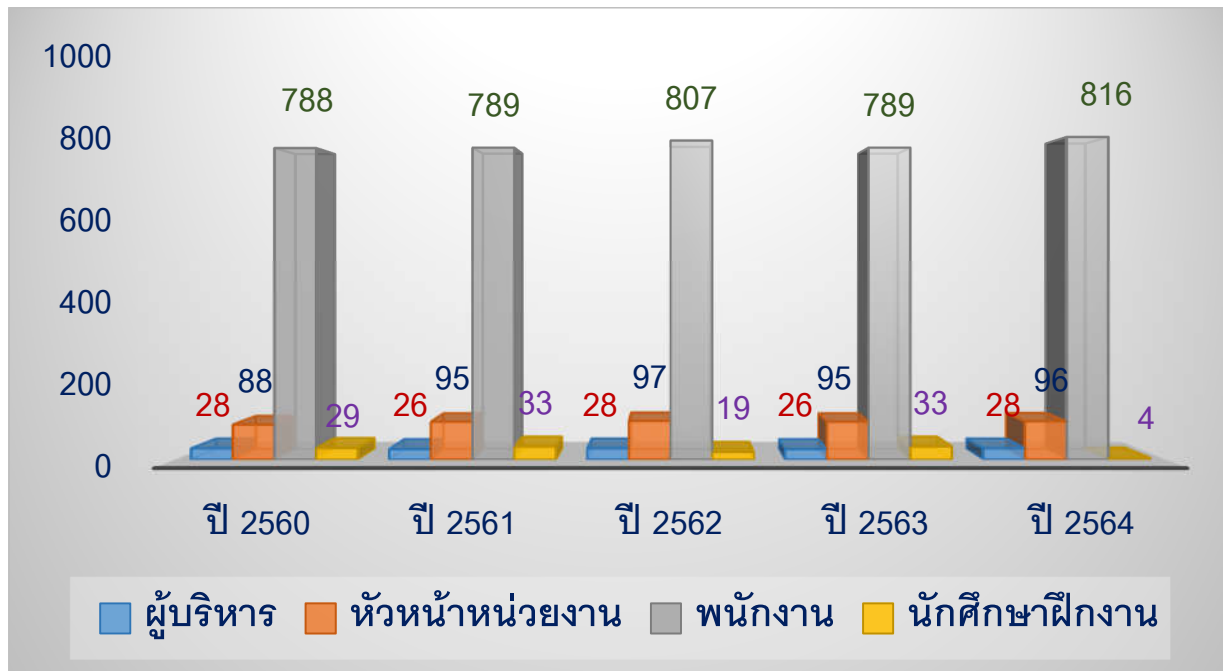
3. กำหนดนโยบายพัฒนาพนักงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยจัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปี
4. กำหนดนโยบายบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดและป้องกันไม่ให้เกิดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยทั้งในงานและนอกรางานโดยทำการศึกษา ประเมินความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภ้ยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความเข้าใจในสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่มและจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยกันดูแลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สวัสดิภาพในการทำงาน และสวัสดิการต่าง ๆ โดยเปิดโอกาสให้สหภาพแรงงาน ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการ และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามที่ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นพ้องร่วมกัน

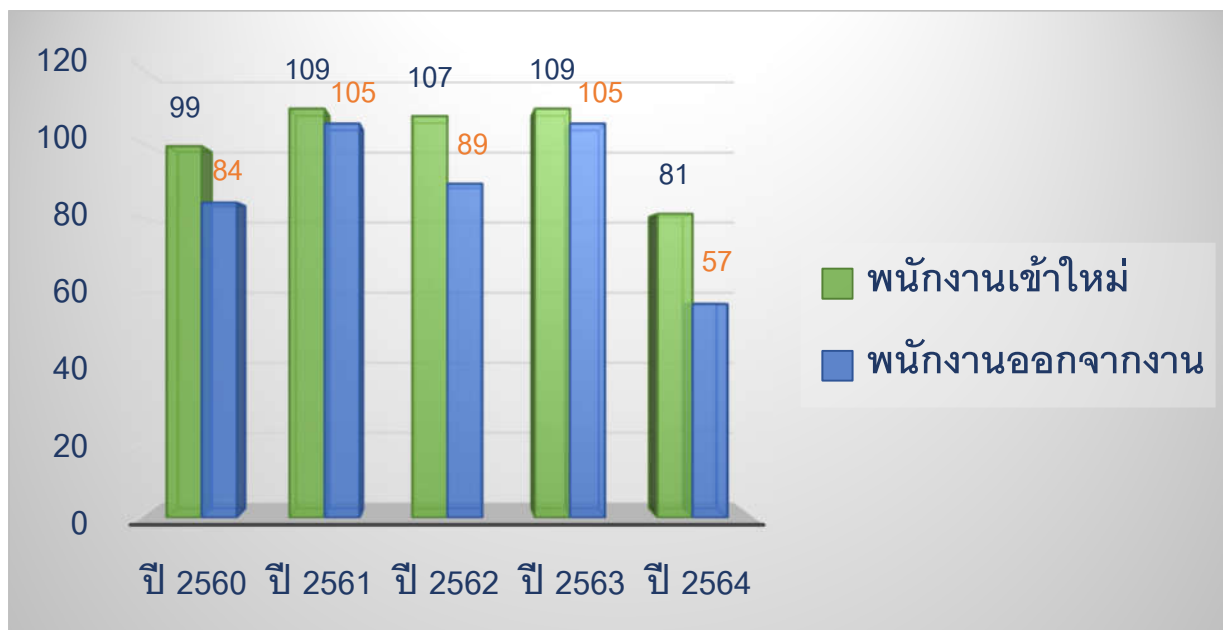
การดำเนินงาน ปี 2564

1. สถิติเกี่ยวกับการจ้างงาน

○ จำนวนพนักงานบริษัท



○ จำนวนพนักงานเข้าใหม่และออกจากรางงาน



2. การฝึกอบรมพัฒนา

ในปี 2564 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรม/สัมมนา รวม 118 หลักสูตร มีพนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 2,955 คน ใช้งบประมาณการฝึกอบรมและพัฒนารวมทั้งสิ้น 1,093,397 บาท แบ่งเป็น

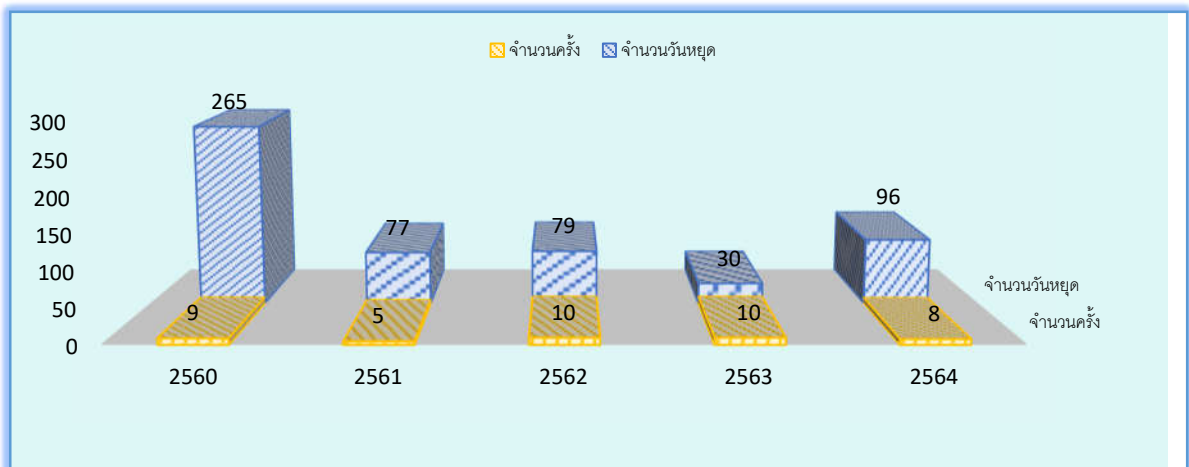


จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม/สัมมนา

- พนักงาน เฉลี่ย 1.4 วัน/คน/ปี
- หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บริหาร เฉลี่ย 9.3 วัน/คน/ปี

3. สถิติการเกิดอุบัติเหตุ 2559 - 2564

สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากกราฟในรอบ 5 ปี จะเห็นว่าแนวโน้มที่ดีขึ้น จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุลดลง แต่จำนวนวันหยุดเพื่อพักรักษาเพิ่มมากขึ้น หากวิเคราะห์จะพบว่า การเกิดอุบัติเหตุจะเป็นบาดเจ็บและรักษาตัว ไม่ถึงขั้นสูญเสียอวัยวะ/ทุพพลภาพ ของพนักงาน



5 ความรับผิดชอบต่อ ผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดจนผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยและรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

แนวปฏิบัติ

1. ในการผลิตสินค้าและให้บริการ บริษัทฯให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในเรื่องของความปลอดภัยและอนามัยของลูกค้าและผู้บริโภคที่ใช้สินค้าของบริษัทฯ
2. ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ลูกค้าโดยไม่กล่าวเกินความเป็นจริงหรือไม่ทำการใดอันเป็นการหลอกลวง หรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพสินค้า และบริการของบริษัทฯ
3. จัดให้มีระบบและกระบวนการสำหรับให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพความปลอดภัยของสินค้าและบริการที่พร้อมตอบสนองลูกค้าอย่างรวดเร็ว

การดำเนินงาน ปี 2564

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและคำนึงถึงสุขภาพความปลอดภัยของผู้บริโภค จึงได้นำระบบความปลอดภัยบรรจุภัณฑ์อาหาร (FSSC22000) เข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตตั้งแต่ปี 2557 และมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ผลการตรวจติดตามการรักษาระบบมาตรฐานดังกล่าวของบริษัทฯ ยังคงความสอดคล้องกับข้อกำหนด แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม ไม่เฉพาะแต่พนักงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้บริโภคโดยทั่วไป

บริษัทฯ มุ่งนโยบายชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้การรับรองระบบคุณภาพต่าง ๆ ในระดับสากล โดยมีการพัฒนาและรักษาระบบคุณภาพในการผลิตสินค้าของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของระบบรับรองคุณภาพเหล่านั้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าจะได้รับสินค้าที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ มีความปลอดภัย และเหมาะสมในการนำไปใช้งาน ได้แก่:-

- ระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015
- ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015
- ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยของอาหาร FSSC22000 (Food Safety System)
- ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018)
- ระบบการจัดการสุขลักษณะที่ดีในสถานประกอบการ (Good Manufacturing Practice - GMP)
- ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (Hazard Analysis and Critical Control Point - HACCP)

สำหรับปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการสุขลักษณะที่ดีในสถานประกอบการ GMP และระบบการจัดการด้านความปลอดภัยของอาหารปรับเปลี่ยนจาก FSSC22000 Version 5 เป็น FSSC22000 Version 5.1

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายเรื่องลดข้อร้องเรียนจากลูกค้า โดยในปี 2564 ข้อร้องเรียนของลูกค้าลดลง 28% เมื่อเทียบกับปี 2563 และบริษัทฯ ยังคงดำเนินการต่อเนื่องในเรื่อง Small Group Activity ที่มีเป้าหมายสอดคล้องกับ Action Plan หลักของบริษัทฯ การอนุรักษ์พลังงาน พร้อมกับการทำ 6S (5S + Safety) และ Kaizen เป็นพื้นฐาน เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้า ในการนำผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ไปใช้งาน เพื่อให้สินค้าที่มีคุณภาพของลูกค้าส่งต่อถึงผู้บริโภคต่อไป

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ปีนี้บริษัทฯ ได้มีการลงทุนระบบ SPC & Measurement Performance แบบออนไลน์ ในขบวนการผลิตทั้งฝ่ายผลิตฝาโลหะและฝ่ายผลิตฝาพลาสติก และยังได้เพิ่มกระบวนการบันทึกด้านคุณภาพ MC Parameter Recorder ในฝ่ายงานพิมพ์ และบริษัทฯ ได้จัดทำ COA by QR Code เพื่อลดการใช้กระดาษ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการพลังงานและสนับสนุนพลังงานสะอาด บริษัทฯ ติดตั้งโซลาร์รูฟท็อป ระบบโซลาร์รูฟท็อปผลิตไฟฟ้าโดยตรงจากดวงอาทิตย์ ซึ่งไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมหรือปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ นอกจากนี้ยังสามารถบรรเทาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

6 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นงานส่วนรวมที่สำคัญ ดังนั้นบริษัทฯ จะพยายามวางนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับนโยบายของบริษัทฯ ในทุก ๆ ด้านพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะสร้างที่ทำงานที่ปลอดภัยถูกสุขลักษณะและมีชีวิตชีวาอยู่เสมอ โดยพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้

การดำเนินงาน ปี 2564

เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ดังนี้

1. ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด มีระบบบำบัดน้ำเสีย ก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งอยู่เป็นประจำทุก 2 เดือน โดยห้องปฏิบัติการเอกชนที่ได้รับการรับรองจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
2. ของเสียทุกชนิดของบริษัทฯ ได้ถูกคัดแยกและไปส่งกำจัดหรือบำบัดโดยบริษัทฯ ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ การดำเนินงานทุกขั้นตอนได้รับอนุญาตจากกรมโรงงาน

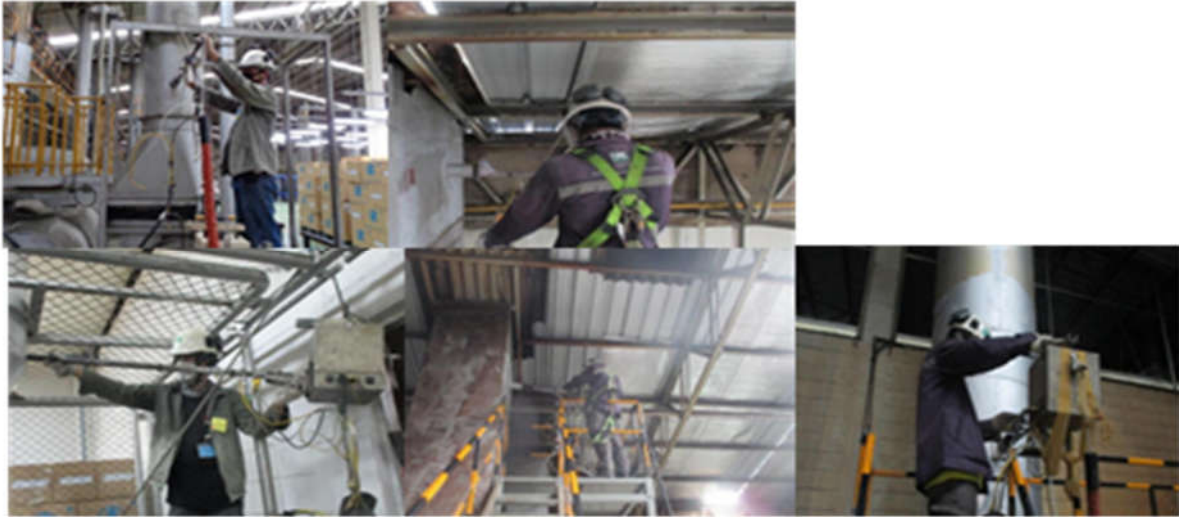
อุตสาหกรรม มีการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการอนุญาตโดยหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ

3. จัดอุปกรณ์ลดเสียงให้กับพนักงานเพื่อสวมเครื่องป้องกันเสียงขณะปฏิบัติงาน รวมทั้งป้องกัน และลดผลกระทบจากแหล่งกำเนิดเสียง โดยการทำฝาครอบลดเสียงจากเครื่องจักรสู่ภายนอก
4. ตรวจวัดเสียง แสง ความร้อน ฝุ่น สารเคมี และไอระเหยในบริเวณที่ทำงานและสถานที่จัดเก็บ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน และกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมช่วยให้พนักงานอยู่ในสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ปลอดภัย พิษ ขณะเดียวกันโปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปี ช่วยยืนยันความเหมาะสมของมาตรการในการดูแลและป้องกันผลกระทบจากการทำงาน
5. จัดให้มีการประชุมชนใกล้เคียง เพื่อตรวจวัดและติดตามข้อเสนอแนะจากชุมชน เป็นประจำทุก เดือน
6. ร่วมจัดกิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานราชการ เทศบาลนครรังสิต ในทุก ๆ ปี

การตรวจสอบสารเจือปนที่ระบายออกจากปล่องเตา

จากการตรวจสอบปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องโรงงาน (สู่ภายนอก) เช่น ฝุ่นละออง ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนในรูปไนโตรเจนไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และกลุ่มสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย โดยห้องปฏิบัติการเอกชนที่ได้รับการรับรองโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าปริมาณฝุ่นละออง และก๊าซ ดังกล่าว มีผลอยู่ในค่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมและตามที่หน่วยงานราชการกำหนด

ตรวจวัดคุณภาพปล่องระบายอากาศ



จัดให้มีการลงชุมชนใกล้เคียงอย่างต่อเนื่อง

จัดให้มีการลงชุมชนใกล้เคียงร่วมกับบริษัทใกล้เคียง เพื่อตรวจวัดและติดตามข้อเสนอแนะจากชุมชน เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง ติดตามปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม



7 การร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม

บริษัทฯ จะดำเนินการทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ตลอดจนให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคมบริษัทฯ มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินงาน ปี 2564

1. บริษัท ฝ้ายบี จำกัด (มหาชน) ภายใต้โครงการ “You Share You Give” บริจาคเงินและสิ่งของให้แก่ “สถานสงเคราะห์เด็กอ่อน รังสิต”



วันศุกร์ที่ 5 มีนาคม 2564 บริษัท ฝาคีบ จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณพันเทพ สุภาไชยกิจ ผู้จัดการใหญ่ พร้อมคุณนฤกร อรุณประพันธ์ ผู้อำนวยการฝ่ายขาย คุณนิตยา สิริจรียาพร ผู้จัดการฝ่ายขายในประเทศ และคุณธนิษนันท์ ระวังวงศ์สุ ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจต่างประเทศ พร้อมทีมฝ่ายขายและการตลาด ร่วมบริจาคเงินจากโครงการ “You Share You Give” และเงินบริจาคจากผู้บริหารและพนักงาน **จำนวนทั้งหมด 30,000 บาท รวมทั้งสิ้นของมูลค่า 23,916 บาท** ให้ “สถานสงเคราะห์เด็กอ่อน รังสิต” ภายใต้โครงการ “You Share You Give” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการตอบกลับแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปี 2563

2. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี เยี่ยมเยือนบริษัท ฝาคีบ จำกัด (มหาชน)



วันที่ 8 มีนาคม 2564 นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี พร้อมด้วยนางสาวรุ่งนภา ทองเมือง ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี หน่วยงานในสังกัดแรงงานจังหวัดปทุมธานี ประชาสัมพันธ์จังหวัด และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี ลงพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์และรับฟังปัญหาเกี่ยวกับ โครงการ “ม33เรารักกัน” ณ บริษัท ฝาคีบ จำกัด (มหาชน) ในเวลา 13.00 – 15.00 น. ในการดำเนินการโครงการ “ม33เรารักกัน” ได้มีการเปิดให้ลงทะเบียนเพื่อรับเงินเยียวยาจากรัฐบาลสำหรับกลุ่มผู้ประกอบการ 33 รอบแรก ในวันที่ 21 ก.พ. - 7 มี.ค. 64 ที่ผ่านมา

3. ผู้จัดการใหญ่ ทำพิธีเปิดป้าย โครงการ สะพานทางเดินเพื่อสาธารณประโยชน์
เนื่องในโอกาส ครบรอบ 50 ปี ของ บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)



วันจันทร์ที่ 3 พฤษภาคม 2564 บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณพันเทพ สุภาไชยกิจ ผู้จัดการใหญ่ และคุณยุกิฮิโตะ โนซากิ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่อาวุโสเทคนิค พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) ทำพิธีเปิดใช้สะพานทางเดิน บริเวณหน้าบริษัท บางกอกแคน แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด ในโครงการ สะพานทางเดินเพื่อสาธารณประโยชน์ เนื่องในโอกาส ครบรอบ 50 ปี ของ บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) อย่างเป็นทางการ โดยได้รับเกียรติจากคุณโยชิยุกิ ชิคาโนะ (ประธานบริษัท บางกอกแคน แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด) และคุณศักดิ์ชัย มโนจิตงาม (รองประธานบริษัท ฯ) มาร่วมเปิดป้ายสะพานทางเดินในครั้งนี้ด้วย

4. บริษัท ฝาคีบ จำกัด (มหาชน) ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ



วันพุธที่ 18 สิงหาคม 2564 ตัวแทนของบริษัท ฝาคีบ จำกัด (มหาชน) ได้ส่งมอบเงิน จำนวน 200,000 บาท แก่รองศาสตราจารย์ นายแพทย์พฤษส์ ต่ออุดม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ทั้งนี้ บริษัทฯ และพนักงาน ได้ร่วมใจกันบริจาคเงินช่วยเหลือโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ เพื่อสนับสนุนการซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อขยายเตียงรับผู้ป่วยโควิดอาการหนัก โดยพวกเราได้รวมใจเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชนในการที่จะช่วยกันต่อสู้กับโรคระบาดโควิด-19

8

การวิจัยและพัฒนาจาก การดำเนินงานที่มีความ รับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาให้เป็นผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์ชั้นนำในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัย คุณภาพสูง และมีความหลากหลาย สามารถตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าได้ โดยมุ่งเน้นให้มีการคิดค้น พัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อยู่เสมอสอดคล้องกับความต้องการของตลาด มีการใช้วัตถุดิบ หรือพลังงานน้อยลง เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มี ต้นทุนที่เหมาะสม และสามารถแข่งขันได้อย่างต่อเนื่องตลอดจน ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม มิให้เกิดมลภาวะในทุกกระบวนการ ผลิตและทุกปฏิบัติการ

การดำเนินงาน ปี 2564

บริษัทฯ มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อาทิ เช่น

1. พัฒนาผลิตภัณฑ์ฝาพลาสติกให้มีน้ำหนักเบา ทำให้ใช้เม็ดพลาสติกน้อยลงและขนส่งได้จำนวนมากขึ้น รวมถึงมีราคาถูกลงแต่ยังคงประสิทธิภาพในการปกป้องผลิตภัณฑ์ของลูกค้า

2. พัฒนาการใช้แผ่นเหล็กในการผลิตฝาจีบให้มีความหนาลดลง ทำให้ใช้เหล็กน้อยลง แต่ยังคงคุณภาพดีเช่นเดิม
3. พัฒนาการใช้วัสดุป้องกันการรั่วซึมได้ฝาชนิดใหม่ เพื่อช่วยให้สินค้าในบรรจุภัณฑ์คงสภาพรสชาติเดิมยาวนานขึ้น ป้องกันการซึมผ่านของออกซิเจน ทำให้รักษาอายุของสินค้าได้นานขึ้นและสินค้านี้มีความสดใหม่อยู่เสมอ
4. สนับสนุนคู่ค้าภายในประเทศในการจัดทำอะไหล่เครื่องจักรทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ เพื่อสร้างงานให้กับคนในประเทศและลดต้นทุนได้อีกทางหนึ่งด้วย
5. พัฒนาระบบการผลิตโดยการนำเทคโนโลยี Laser Marking Machine เข้ามาใช้ในการพิมพ์รหัสใต้ฝา เพื่อทำรายการส่งเสริมการขายของลูกค้าที่ใช้วิธีส่ง SMS ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน และผลิตสินค้าได้เร็วขึ้นกว่าวิธีการพิมพ์แบบเดิม ๆ
6. พัฒนาการผลิตฝาจีบจากแผ่นเหล็กที่มีกำมะถันต่ำ ซึ่งสามารถยืดเวลาการเกิดสนิมออกไปให้นานขึ้น เป็นการยืดอายุสินค้าให้อยู่ในสภาพดีได้นานขึ้น
7. ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงาน โดยการลดระดับการใช้พลังงานต่อผลผลิตให้ลดลงอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีผู้รับผิดชอบพลังงานดำเนินการจัดการพลังงาน / ส่งรายงานการจัดการพลังงานทุกปี ปรับปรุงระบบการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่อง
8. ติดตั้งระบบปรับอากาศและระบายอากาศบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อลดภาวะความเครียดและเหนื่อยล้าของผู้ปฏิบัติงาน