



ประกาศที่ 28/2569

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน (Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy)

บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส อยู่บนหลักการเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดมา ในปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนทุกรูปแบบ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ทบทวน “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน” ที่เคยประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” นี้เพื่อทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนกับทุกกิจกรรมของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจในการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ

คำนิยาม

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยหน้าที่หรือกฎหมายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งของบริษัทฯ ของลูกค้า และคู่ค้าหรือคู่สัญญาของบริษัทฯ อาทิ การตกแต่งรายงานทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน การทำหลักฐานการเงินเป็นเท็จ การนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว การเบียดบัง การยกยอก ข้อโกง การกระทำในลักษณะที่มีการขัดกันของผลประโยชน์ ฯลฯ

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน คู่ค้า หรือบุคคลที่สาม หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทฯ โดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมายระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

สินบน (Bribe) หมายถึง ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการ หรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ (สำนักงานราชบัณฑิตยสภา)

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน อีกทั้งเป็นการยกระดับให้เทียบเท่ากับคู่ค้า และมีการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนเทียบเท่ากับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นมาตรฐาน ซึ่งเป็นการแสดงออกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการนำมาปฏิบัติอย่างแท้จริง ตลอดจนมุ่งเน้นสู่การเป็นองค์กรที่มีความยั่งยืนในทุกด้าน โดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องหรือสัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนภายในบริษัทฯ ทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงและทางอ้อม บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน ไว้ดังนี้

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนในทุก รูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเภท และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า คู่ค้า และบริษัทฯ ร่วมให้มีแนวปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ การปฏิเสธ การทุจริตของคู่ค้า และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมาย
2. มาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า บริษัทที่เกี่ยวข้องกันหรือบริษัทร่วมที่จะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนบรรลุตามนโยบายที่กำหนด
3. บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนตามกิจกรรม การจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนทั้งในด้านการขาย การตลาด งานจัดหาและจัดซื้อวัตถุดิบ การประกันภัย การตรวจสอบการจัดทำสัญญา รวมถึงการประเมินความเสี่ยง ซึ่งจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนอย่างสม่ำเสมอ และนำมาจัดทำเป็นคู่มือแนวทางในการปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้อง และบริหารจัดการให้มีวิธีการแก้ไขที่ถูกต้องและเหมาะสม
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนและต้องปฏิบัติตามด้วยความระมัดระวัง เกี่ยวกับการช่วยเหลือทางการเงิน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การให้หรือรับของขวัญเงินหรือสิ่งของ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับ การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งนี้ การให้หรือรับของขวัญเงิน หรือสิ่งของสนับสนุน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับ การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่าย

อื่น ๆ ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ กฎหมายหรือตามประเพณีนิยมเท่านั้น โดยมีมูลค่าที่เหมาะสม อนึ่ง การบริจาคเพื่อการกุศล ทั้งที่เป็นสิ่งของหรือการให้เงินสนับสนุนของบริษัทฯ มีขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ และ สอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานที่สอดคล้องกับระเบียบของบริษัทฯ และหลักกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าการ บริจาคเพื่อการกุศล ทั้งที่เป็นสิ่งของหรือการให้เงินสนับสนุนของบริษัทฯ ไม่เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในทางทุจริต คอรัปชันและการให้สินบน

5. บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านกระบวนการจัดทำบัญชีและการเก็บรักษา ข้อมูล เอกสาร และบันทึกต่าง ๆ ที่ได้รับการตรวจสอบเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการตามมาตรฐาน การต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบนภายในบริษัทฯ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการปฏิบัติที่จะก่อให้เกิดการทุจริตคอรัปชันและสินบนในทุกหน่วยงาน อีกทั้งเพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นสอดคล้องกับ หลักปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบน
6. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบน โดยการ เผยแพร่ให้ความรู้ และฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนการ สื่อสารข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบนและบทลงโทษอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยืนยัน ส่งเสริม ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่
7. บริษัทฯ จัดให้มีขั้นตอนการปฏิบัติในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบ ตลอดจน เพื่อยืนยันความถูกต้อง เหมาะสม และโปร่งใส ของรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีรายการใดที่ไม่ได้รับ การบันทึก หรือไม่สามารถอธิบายได้ หรือเป็นรายการที่เป็นเท็จ
8. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐาน การต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบน โดยบริษัทฯ มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยหรือสำหรับผู้ที่ต้องการคำแนะนำหรือ คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบน โดยมั่นใจได้ว่าผู้แจ้งเบาะแส ได้รับการคุ้มครอง โดยไม่ให้ถูกลงโทษโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรมหรือกลั่นแกล้งด้วยประการใด และรวมถึงการแต่งตั้ง บุคคลเพื่อตรวจสอบ ติดตามทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา
9. บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึง ความมุ่งมั่นต่อมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือ ให้อภัยทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตคอรัปชันและสินบน และมีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับ นโยบายดังกล่าว
10. บริษัทฯ สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอรัปชันและสินบน ไปยังผู้มีส่วนได้เสียอื่น อันรวมถึง ลูกค้า คู่ค้า และสาธารณชนผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติ

11. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ การดำเนินการใด ๆ ต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล อยู่บนพื้นฐานของการกระทำเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากมีการกระทำใดที่เข้าข่ายที่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ บุคคลนั้นมีหน้าที่ต้องรายงานการขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแนวปฏิบัติและช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้
12. สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนและอำนาจดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบประเด็นที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนและอำนาจดำเนินการ ต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอ
13. สำนักเลขานุการบริษัทสามารถรายงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันเร่งด่วนต่อผู้จัดการใหญ่ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยทันที

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนให้มีระบบที่สนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีประสิทธิภาพ
3. ผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและส่งเสริมสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
4. สำนักตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสม และมีความรัดกุมเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5. คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและติดตามการนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนไปปฏิบัติ โดยแต่งตั้งขึ้นจากผู้รับผิดชอบของฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กร รายงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

แนวทางการปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน และจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยไม่มีข้อยกเว้นต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันและสินบน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเพื่อมุ่งหวังประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก
2. พนักงานบริษัทฯ ทุกคน ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชันและสินบนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่บริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทฯ กำหนดไว้
3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธเรื่องทุจริตคอร์รัปชันและสินบนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน อีกทั้งไม่มีการดำเนินการใด ๆ เพื่อลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน แม้ว่าการกระทำจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ เพื่อให้มีกระบวนการติดตามและตรวจสอบอย่างถูกต้องเหมาะสมและเพียงพอ
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน ถือเป็นกรกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่หรืออาจเกิดผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนนี้
6. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชันและให้สินบน เป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

1. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน ให้ครอบคลุมไปถึงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน คู่มือจรรยาบรรณบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป
3. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไม่ให้เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก
4. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับต้องปฏิบัติตามความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 4.1 การให้หรือรับของขวัญ เงิน หรือสิ่งของสนับสนุน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับ การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ
 - 4.2 เงินบริจาคเพื่อการกุศล (Donations) หรือเงินสนับสนุน (Sponsorships) การให้หรือการรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบนหรือคอร์รัปชัน
 - 4.3 การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payments)
ห้ามจ่ายค่าอำนวยความสะดวกให้กับพนักงานรัฐ
 - 4.4 การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions)
 - บริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนด้านการเงินหรือรูปแบบอื่นแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมืองหรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าจะผ่านทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ
 - คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในเรื่องการดำเนินการด้านการเมืองอย่างเคร่งครัด

4.5 การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door)

ห้ามจ้างพนักงานรัฐเข้าทำงานที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 4.6 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด การดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการติดต่อกิจการของภาครัฐจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสารและการอบรม

1. บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนให้ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การปฐมนิเทศกรรมการและพนักงานใหม่ การอบรมหรือสัมมนา การประชุมประจำเดือนของฝ่ายบริหาร การประชุมชี้แจงพนักงาน การประชาสัมพันธ์ภายในบริเวณที่ทำงานและผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงการสื่อสารเป็นระยะให้ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทราบถึงรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนต่าง ๆ ความเสี่ยงจากการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน และวิธีการแจ้งเบาะแสเพื่อให้รับทราบและนำไปปฏิบัติ
2. บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสข้อมูลหรือข้อร้องเรียนเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ แบบ 56-1 One Report และวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ได้แก่ การสอดแทรกในการจัดกิจกรรม และในการอบรมพนักงานประจำปี เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน

บทลงโทษ

กรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัทฯ และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น ตัวแทนตัวกลางทางธุรกิจ ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการของบริษัทฯ ฝ่ายเงิน ละเอียด ละเว้น หรือเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามนโยบาย คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน หรือระเบียบของบริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับการลงโทษ และถือเป็นการทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่บริษัทฯ กำหนด นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย รวมทั้งการอ้างว่าไม่ได้รับรู้ถึงนโยบายฉบับนี้ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตาม

ผู้ที่กระทำการใด ๆ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงพฤติกรรมที่สื่อไปในทางกลั่นแกล้ง ช่มชู้ ลงโทษทางวินัย หรือเลือกปฏิบัติด้วยวิธีอันมิชอบ อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย และต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งต่อบริษัทและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) จากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณของบริษัทฯ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กรซึ่งรวมถึงกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมี กลไกในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับเพื่อสร้างความมั่นใจ ให้กับผู้ร้องเรียน ซึ่งรวมถึงมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และทำให้ การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน นี้ บริษัทฯ ประรารถนาให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียร่วมมือกันยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนตลอดไป แก้ไขตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)

ประธานกรรมการ

บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)