

ประกาศที่ 112/2567 นโยบาย “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace)

บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุด การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและการดูแลพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข เป็นภารกิจสำคัญของบริษัทฯ ที่มีความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน ทักษะการใช้ชีวิตของพนักงานให้มีความสุข เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามพันธกิจ จนก่อให้เกิดความสุขที่ยั่งยืนต่อพนักงาน ให้มีสุขภาพดี แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ และพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กร โดยนำหลัก Happy 8 หรือ ความสุข 8 ประการ มาประยุกต์ใช้และเสริมสร้างสุขภาวะในองค์กร บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบาย “องค์กรแห่งความสุข” (Happy Workplace) ดังนี้

Happy Body : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้ผู้สุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจมีสุขภาพจิตที่ดี

Happy Heart : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ได้แก่ หัวหน้าผลัด หัวหน้าแผนก ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ตลอดจนผู้บริหารทุกท่าน มีน้ำใจที่ดีหรือมีความเอื้ออาทรให้แก่กัน หรือแสดงความห่วงใยต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนและความสุขในองค์กร

Happy Relax : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

Happy Brain : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง หรือเรียนรู้ตนเองอันจะนำไปสู่การเรียนรู้ (Learning Organization) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพ พร้อมถ่ายทอดงานร่วมกับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงาน ได้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

Happy Soul : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสในการปฏิบัติกิจทางศาสนา สามารถนำหลัก (ธรรม) คำสอน ความมีเมตตากรุณา มีคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้ชีวิตและครอบครัวมีความสุขยิ่งขึ้น

Happy Money : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้สึกที่ดีต่อกันระหว่างพนักงานและครอบครัว ให้พนักงานตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ซึ่งกันและกัน การสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีความสุขในการดำเนินชีวิตนำไปสู่การทำงานที่มีความสุข

Happy Society : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ให้มีความช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ทำงาน ชุมชนใกล้เคียง หรือที่พำนักอาศัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สอดคล้องในการดำเนินธุรกิจพื้นฐาน ความรับผิดชอบต่อทางสังคม (Corporate Social Responsibility) (CSR)

Happy Home : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้ที่ทำงานเหมือนบ้านหลังที่สองของพนักงานสร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน ทำให้ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัย

Happy Work-Life : บริษัท ฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความปลอดภัย ความสบายใจในที่ทำงาน มีความรัก ความผูกพัน ความภาคภูมิใจในองค์กร มีความมั่นใจในอาชีพรายได้ มีความมั่นคง และความพึงพอใจกับความก้าวหน้าของตนเองในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2567



(นายโอภาส ธีนวารชร์)

ผู้จัดการใหญ่

